



ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ "НЕОФИТ РИЛСКИ"

СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ

Благоевград 2700, ул. Иван Михайлов, 60

E-mail: economics@swu.bg URL: <http://stf.swu.bg>

ПРАВНО-ИСТОРИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ

Благоевград 2700, пл. Георги Измирлиев, 1

Tel. + 359 /73/ 88 66 17

E-mail: admin@law.swu.bg URL: <http://law.swu.bg>

СТРАТЕГИЯ

за развитие на професионално направление

3.7. „Администрация и управление”

за периода 2026 – 2030 г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата стратегия за развитие на професионално направление „Администрация и управление” в ЮЗУ „Неофит Рилски” е изготвена в съответствие с нормативната база на Университета за научно-изследователската дейност, със Стратегията за развитие на ЮЗУ „Неофит Рилски”, Стратегията за международно сътрудничество на ЮЗУ „Неофит Рилски”, Стратегията за развитие на Стопанския факултет и Стратегията за развитие на Правно-историческия факултет при ЮЗУ, Плана за научно-изследователската дейност и Плана за развитие на академичния състав на Стопанския факултет, Плана за научно-изследователската дейност и Плана за развитие на академичния състав на Правно-историческия факултет, както и всички аналогични и произтичащи от тях стратегическите документи на съставляващите факултетите катедри, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Стратегията се основава на утвърдени европейски добри практики, като водещи рамки са Европейската харта на изследователите, Кодексът за поведение при подбор на изследователи и Стратегията на Европейския съюз за човешките ресурси в научните изследвания.

Стратегията отразява стремежа към постигане на устойчив и последователен подход при осигуряването на приобщаваща, устойчива и гъвкава работна среда. Основен акцент се поставя върху развитието на цифровизацията, насърчаването на кариерното израстване и подкрепата за продължаваща професионална квалификация на преподавателите. Паралелно с това, ще се работи за прозрачност в процедурите по подбор, оценяване и атестиране на академичния състав, като се утвърждават високи стандарти за етично поведение и академична почтеност.

Целта на настоящата стратегия е да служи като обобщаващ и целепологащ стратегически документ за организацията и последващия контрол на управленско-административната, научно-изследователската и образователната дейности свързани с професионално направление 3.7. „Администрация и управление” в Стопанския факултет и в Правно-историческия факултет.

Срокът на действие на настоящата стратегия за развитие на професионално направление 3.7. „Администрация и управление” в Стопанския факултет и в Правно-историческия факултет при Югозападния университет „Неофит Рилски” е периодът 2026 – 2030 г.

I. Главна стратегическа цел и мисия на професионално направление 3.7. „Администрация и управление”

Главната стратегическа цел на професионалното направление е превръщането му във водещо в рамките на Стопанския факултет и на Правно-историческия факултет, чрез непрекъснато повишаване на качеството на обучението и на научно-изследователската дейност, както и засилване на тяхната практическа насоченост и приложимост.

Мисията на професионалното направление е чрез разработване на нови подходи и методи и чрез разнообразни форми на обучение да разпространява и затвърждава основните водещи и съвременни научни постановки в областта на администрацията и управлението.

Важна цел на професионалното направление е запознаване на възможно най-голям брой специалисти от различни сектори на икономиката и публичната администрация с основите на икономическата и управленската наука и с приложението на тези познания за успешен и ефективен мениджмънт на предприятията и публичните организации.

Учебните планове и програми на професионалното направление са съобразени със съвременните изисквания, необходими за изграждането на квалифицирани кадри в областта на администрацията и управлението. Подготвят се специалисти в образователни степени бакалавър и магистър и в образователната и научна степен доктор.

Научноизследователската дейност в предметната област на професионалното направление е непрекъснат процес, необходим за оптимизирането и рационализирането на различните аспекти в учебната работа. Чрез нея се извършва непрекъснато повишаване на компетентностите на преподавателите и тяхното кариерно израстване. Научноизследователската дейност е също така незаменим фактор в учебния процес на студентите. Така те се запознават с последните научни постижения, придобиват капацитет за самостоятелна научноизследователска работа и реализиране на практико-приложни изследвания. Практиката на преподаване в специалностите от професионалното направление е дълбоко преплетена със стремеж за високо качество на научните изследвания, които да разкрият нови перспективи и да разширят границите на човешкото познание. Професионалното направление има за цел и да даде възможност за икономически напредък и устойчиво развитие на обществото като цяло чрез разработване и прилагане на нови идеи и технологии в процесите на преподаване и изследователска дейност в областта на администрацията и управлението. Непосредствена цел е и разработване на изследователски

проекти, инвестиции в научноизследователска и образователна инфраструктура и преподаването на актуални знания в предметната област на администрацията и управлението.

Тази стратегия за развитие на професионално направление „Администрация и управление“ при Стопанския факултет и при Правно-историческия факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“ е в синхрон с целите на институционалната стратегия на Университета за определяне на ключовите стратегически подходи за постигане на поставените цели в условията на ограниченост на ресурсите и постигане на максимален ефект. Стратегията има за задача да осигури стабилна рамка за развитието на кадровия състав, качеството на образователния процес и на научните изследвания за периода 2026-2030 г.

II. Основни стратегически подцели, действия и мерки за реализиране на административните цели, свързани с професионалното направление:

Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: оптимизация на административното обслужване на студентите от професионалното направление.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 2: засилване на административната координация между отделните катедри, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 3: засилване на административната координация между катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление и Ръководствата на Стопанския факултет, на Правно-историческия факултет и Университета.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Действия

Действие 1: по-нататъшно развитие на вътрешно-университетската информационна система на Университета, на Стопанския факултет и на Правно-историческия факултет.

Действие 2: ясно дефиниране на функциите, задълженията и отговорностите на административния персонал.

Действие 3: подобряване на координацията при движението на информацията и документооборота.

III. Основни стратегически подцели, действия и мерки по научната дейност в предметната област на професионалното направление

Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: насочване на научноизследователската работа в предметната област на професионалното направление към актуални тематични направления на науката в областта на администрацията и управлението на предприятията, на секторите на икономиката и на организациите от публичната сфера, както и засилване на тяхната практическа ориентация и приложимост.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 2: активизиране на участието на преподавателите, докторантите и студентите от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление в екипи за реализация на научноизследователски проекти.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 3: развитие на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление във водещи научноизследователски звена.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 4: повишаване на мобилността на преподавателския и студентския състав на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 5: подобряване на състоянието на материалната и информационна база за научни изследвания в катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катебри

Стратегическа подцел 6: определяне на основните тематични направления на научно-изследователската работа на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катебри

Стратегическа подцел 7: сключване на споразумения за сътрудничество с други висши училища, осъществяващи обучение по професионалното направление, в областта на научно-изследователската работа и реализиране на реални съвместни научни изследвания, проекти, публикации и др.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катебри

Стратегическа подцел 8: разширяване на участието на студентите от професионалното направление в научните разработки.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катебри

Стратегическа подцел 9: използване на научната инфраструктура на ЮЗУ “Неофит Рилски” за развитие и поддържане на портфолио от интердисциплинарни изследвания с участието на членове от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление и подкрепата им през целия жизнен цикъл.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катебри

Стратегическа подцел 10: включване на преподавателите от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление в национални и международни научни мрежи за интензивни съвместни интердисциплинарни научни изследвания и постигане на по-значими научно-приложни резултати.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катебри

Стратегическа подцел 11: заемане на проактивна роля от страна на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление в създаването на международни програмни колективи и изграждане на успешни работни взаимоотношения с ключови партньорски организации за провеждане на съвместни изследователски действия.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 12: подобряване на видимостта на професионалното направление в структурата на ЮЗУ „Неофит Рилски” – Благоевград като водещо в реализирането на научноизследователски и практико-приложни задачи, както и в преодоляването на обществено значими проблеми на администрацията и управлението на предприятията и организациите от публичната сфера.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 13: получаване от страна на ЮЗУ „Неофит Рилски“ на лого „HR Excellence in Research” от Европейската комисия.

Действия:

Действие 1: разработване на индивидуални планове и отчети за научноизследователската работа на членовете на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 2: разработване на научноизследователски проекти в предметната област на професионалното направление и публикуване на получените резултати.

Действие 3: провеждане на научни сесии и научни семинари на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 4: организиране и провеждане на студентски научни сесии на студентите от професионалното направление.

Действие 5: включване на студенти и докторанти в научноизследователските проекти на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 6: насърчаване на научноизследователската работа на студентите от професионалното направление.

Действие 7: контрол върху изпълнението на индивидуалните планове на докторантите от професионалното направление.

Действие 8: закупуване на компютърна техника и иконометричен софтуер за обновяване на съществуващата материално-техническа база за обучение на студентите от професионалното направление.

Действие 9: системна работа с изявени студенти и докторанти от професионалното направление.

Действие 10: повишаване на качеството и на научното равнище на дисертациите и на публикациите на докторантите в предметната област на професионалното направление.

Действие 11: разширение и стимулиране на участието на преподаватели от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление в приложни и експертни дейности в основните области на тяхната научна компетентност.

Действие 12: работа на преподавателите от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление по интердисциплинарни теми в колективи с преподаватели от други факултети в университета.

Действие 13: сключване на договори с университети от страната и чужбина за изграждане на мрежи за междууниверситетски изследвания в предметната област на професионалното направление.

Действие 14: съвместни научноизследователски и практико-приложни разработки и публикации в контекста на сключените договори.

Действие 15: сключване на договори с предприятия от различни сектори на икономиката и с организации от публичната сфера, за съвместна работа по проекти и оказване на

консултантска помощ от страна на преподавателите от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 16: изпълнение на проактивни, целенасочени мерки, насочени към получаване на лого „HR Excellence in Research” от Европейската комисия.

IV. Основни стратегически подцели, действия и мерки по образователната дейност на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление

Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: цялостно повишаване на качеството на образователната дейност в катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление и разширение и обновяване на неговия тематичен обхват в съответствие със световните и европейски стандарти за работа във висококонкурентна среда.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 2: увеличаване на привлекателността и на конкурентоспособността на специалностите от професионалното направление.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 3: засилване на студентската и преподавателската мобилност, вкл. и по програма Еразъм+.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 4: индивидуална работа с талантиливи студенти от професионалното направление и привличането им за работа в изследователски екипи.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 5: подкрепа на образователни и научни програми с прилагането на съвременни методи за научни изследвания със студентско участие.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 6: разработване на нови, съответстващи на динамичните изисквания на пазара на труда магистърски програми.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 7: разширяване на обхвата на обучението на чужд език на чуждестранни студенти.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 8: разширяване на пакета от курсове, специализации и преквалификации, предлагани от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 9: повишаване на практическата насоченост на обучението на студентите от всички ОКС в професионалното направление.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 10: по-нататъшно развитие и разширяване на дистанционното обучение на студентите от всички ОКС.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Действия

Действие 1: непрекъсната актуализация на учебната документация и повишаване на атрактивността на учебните програми в съответствие със съвременните тенденции и стандартите за обучение на студенти във водещи университети у нас и в чужбина.

Действие 2: прилагане на нови и модерни форми и методи на обучение, вкл. и експериментални посоки в управленските и маркетингови дисциплини.

Действие 3: засилване на контрола върху аудиторната и извънаудиторната дейност и работа на студентите от професионалното направление.

Действие 4: подобряване на информираността за възможностите за студентски и преподавателски мобилности, вкл. и по програма Еразъм+.

Действие 5: стимулиране и подпомагане на участието в мобилности на студентите и преподавателите, вкл. и в програма Еразъм+.

Действие 6: целенасочена работа за популяризиране и представяне на възможностите и предимствата на специалностите от професионалното направление сред потенциалните обучаеми в различните форми и степени на обучение.

Действие 7: оптимизиране на магистърските учебни планове и програми на специалностите от професионалното направление в съответствие с нуждите на пазара на труда.

Действие 8: повишаване на научноизследователския и преподавателски капацитет на преподавателите в катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 9: развитие на двустранно и многостранно сътрудничество с други катедри и научни звена в България и чужбина и обмен на добри практики в преподаването.

Действие 10: повишаване на капацитета за прием и на качеството на обучението на докторанти в професионалното направление.

Действие 11: увеличение на дела на успешно защитилите докторанти от професионалното направление.

Действие 12: формиране на студентски проектни и изследователски групи под ръководството на преподаватели от направлението, които да разработват реални бизнес идеи, маркетингови стратегии и икономически анализи.

Действие 13: включване на студентите в разработване на изследователските проекти на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 14: обучение на студентите от професионалното направление за прилагане на иновативни научноизследователски методи и подходи.

Действие 15: разработване на пакет от курсове и програми за продължаващо обучение в предметната област на професионалното направление.

Действие 16: повишаване на нивото на чуждоезикови компетентности на преподавателите от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.

Действие 17: сключване на договори с предприятия от различни сектори на икономиката за реализиране на студентски стажове и практики и за повишаване на практическата насоченост на обучението на студентите от Стопанския факултет; сключване на договори с общински и областни администрации за реализиране на студентски практики и за повишаване на практическата насоченост на обучението на студентите от Правно-историческия факултет.

Действие 18: привличане на водещи експерти от практиката и на мениджъри на предприятия от различни сектори на икономиката, както и експерти от сферата на публичното управление и включването им в обучението на студенти от професионалното направление като лектори, ментори и др.

Действие 19: изграждане на модерни лекционни и семинарни зали, снабдени с аудиовизуални, мултимедийни и други високотехнологични продукти.

Действие 20: засилване на обратната връзка „студенти-преподаватели” и на ролята на студентския контрол върху качеството на преподавателската дейност.

Действие 21: осъществяване на международни магистърски програми в професионалното направление в рамките на ЕС.

Действие 22: присъствие и активно съвместно участие на преподаватели от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление с учители, родители, представители на бизнеса, на публичната администрация и на неправителствения сектор от цялата страна и др. на различни национални и международни форуми.

Действие 23: прилагане на нови и модерни форми и методи на дистанционно обучение.

Действие 24: разработване на пакет от курсове и програми за дистанционно обучение към Катедрите, осигуряващи обучението на студентите в ПН 3.7. Администрация и управление в Стопанския и Правно-историческия факултети.

V. Ресурси за постигане на заложените стратегическа цел и подцели:

Човешки ресурси

Стратегическа подцел 1: създаване на хармонично структуриран научно-преподавателски състав за обезпечаване на стандартите за учебен процес на високо качествено равнище.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 2: изграждане на научно преподавателски състав с оптимална възрастова структура.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 3: създаване на подходяща среда и система за работа за развитие на потенциала на млади и амбициозни изследователи в началото на кариерата.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 4: привличане на постоянна работа в катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление на успешно защитили докторанти.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Взаимодействие с институциите

Стратегическа подцел 1: Установяване на ефективни взаимоотношения с институции от бизнеса, публичната администрация, неправителствения сектор и др., основаващи се на взаимно доверие и изгода.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 2: Създаване и развитие на система за взаимноизгодни отношения с бивши възпитаници, завършили специалностите от професионалното направление, с успешно кариерно развитие за споделяне на професионален опит, консултиране и актуализиране на знания.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Стратегическа подцел 3: Създаване на регистър на студенти, завършили специалностите от професионалното направление с успешна кариера в информационна база „Алумни”.

Срок: Постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководители Катедри

Допълнителна информация

SWOT АНАЛИЗ

Силни страни:

1. Традициите, репутацията и доказания потенциал на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление в национален и международен план.
2. Разпознаваеми резултати в областта на подготовката на студенти и комплексност на научните изследвания.
3. Значителен брой успешно приключени национални и международни изследователски проекти.
4. Модерни условия за провеждане на обучение на студентите от специалностите от професионалното направление по съвременни учебни планове и програми.
5. Значима публикационна активност на преподавателите от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление, вкл. в български и чуждестранни реферирани списания.

Слабости:

1. Ограниченост на работното пространство и научноизследователската материална инфраструктура.

2. Недостатъчен брой международни изследователски проекти с участие на достатъчен брой преподаватели от катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.
3. Висока преподавателска натовареност на членовете на катедрите, обслужващи обучението на студентите от професионалното направление.
4. Недостатъчен брой съвместни с бизнеса и публичната администрация проекти.
5. Недостатъчно високо равнище на интердисциплинарни изследвания.
6. Липса на яснота и прогнозируемост за привличане и кариерно развитие на млади преподаватели.

Възможности:

1. По-интензивна работа за разработване и участие в международни изследователски проекти и по-добро използване на възможностите на различните ОП на ЕС.
2. Създаване на Междууниверситетски център за съвместни изследвания и обмяна на опит в приоритетни за икономиката и обществото проблеми.
3. Интензивно сътрудничество с бизнеса за пазарно ориентирани научни изследвания и проекти.
4. Ресурсен център за свободен достъп до изследователски софтуер и статистически бази данни.
5. Свободен достъп до международни научни бази данни.

Заплахи:

1. Недостатъчност на държавно финансиране за научни изследвания и научни прояви.
2. Неяснота и недостатъчна предвидимост на държавната политика в сферата на висшето образование и развитието на академичния състав.

СТРАТЕГИЯ за развитие на професионално направление 3.7. „Администрация и управление” в Стопанския факултет е приета на заседание на ФС с Протокол №29/19.11.2025 г. и в Правно-историческия факултет на заседание на ФС с Протокол №23/10.12.2025 г. при Югозападен университет „Неофит Рилски“ – Благоевград.