

Въпросник за държавен изпит
Специалност „Мениджмънт на човешките ресурси в бизнеса“, ОКС „Магистър“

1. Същност, цели, етапи и източници на набирането на човешки ресурси.
2. Същност, цели и етапи на подбора на човешки ресурси
3. Анализ и проектиране на системата от длъжности в предприятието.
4. Обучение на ЧР
5. Оценяване на трудовото представяне (атестацията) на човешките ресурси
6. Идентифициране и развитие на ключови таланти в организацията.
7. Стратегии за задържане на таланти.
8. Роля на лидерите в управлението на таланта.
9. Теории за мотивацията и тяхното приложение в УЧР.
10. Нематериални и материални стимули.
11. Изграждане на система за мотивация на персонала.
12. Структура и форми на възнаграждение.
13. Политики и практики за заплащане в организацията.
14. Анализ и оценка на възнагражденията спрямо пазара.
15. Система на социално осигуряване. Елементи на системата на социално осигуряване в България. Система на държавното обществено осигуряване (ДОО)
16. Пенсионно осигуряване в България. Задължително пенсионно осигуряване. Допълнително пенсионно осигуряване. Доброволно пенсионно осигуряване.
17. Психологически аспекти на управлението и лидерството.
18. Емоционална интелигентност и вземане на управленски решения.
19. Стрес и психологическо благополучие на работното място.