

СТРАТЕГИЯ

за развитие на катедра „Икономика“

за периода 2021 – 2025 г.

ВИЗИЯТА на катедра „Икономика“ е да бъде **компетентно и отговорно първично звено**, което дава висока, съответстваща на световните и европейски стандарти подготовка, осигуряваща компетенции и конкурентоспособност на завършилите за националния и международен пазар на труда, под девиза:

„ЗА ИКОНОМИКАТА – ПРОФЕСИОНАЛНО ВЪЗПИТАН, ОБУЧЕН И ОБРАЗОВАН ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ“

МИСИЯТА на катедра „Икономика“ е конкретизация на идеята за нейното специфично място като научно и образователно звено, задаващо нови еталони при подготовката на елитни кадри, стимулираща развитието на обогатяващи и толерантни межкултурни взаимодействия, в съответствие с националните, европейските и общочовешките норми и ценности.

„Икономиката на 21 век – критерий за качеството на живота“

Така формулираната мисия е подчинена на следните **приоритети**:

- формиране у студентите на знания и умения, адекватни на съвременните пазарни условия и съобразени с перспективите за развитие на страната и обществото;
- поставяне на специализираната подготовка на студентите в центъра на обучението, осъществявано в катедрата с акцент върху компетенции;
- непрекъснато повишаване на качеството на обучението на студентите и квалификацията на преподавателите, което води до поддържането на високо равнище на преподаване и обучение;
- активно международно сътрудничество в областта на образователна и научноизследователската дейност;
- стимулиране мобилността на студенти и преподаватели, чрез участие в международни програми и проекти;
- присъствие в общественото и научно пространство;
- създаване трайни връзки с бизнеса и потребителите на кадри.

I. Главна стратегическа цел на Катедрата:

Главната стратегическа цел на катедра „Икономика“ за периода 2021-2025 г. е:

Утвърждаването на катедра „Икономика“ и засилване позициите в Стопански факултет, като катедра даваща базово икономическо образование на студентите от всички направления във факултета. Да доразвие и утвърди специалностите към Катедрата: „Икономика на публичната сфера“ и „Международен бизнес“, съответстваща на европейските изисквания и съчетаваща научните изследвания с базовата и професионална подготовка на специалисти, даваща възможност за повишаване на конкурентоспособността и реализацията в световната икономика.

Предметът на тази стратегия е разширяване, усъвършенстване и модернизиране на процеса на обучението на кадри по икономика с цел подобряване пригодността им за заетост, подпомагане на професионалната им кариера и индивидуалното им израстване.

За постигане на поставената цел е необходимо да има приемственост в работата на всички членове от Катедрата в различните дейности, иновативност при преподаването, научните публикации, добри практики в обучението и високо качество на образователната и научна дейност.

Учебните планове и програми на Катедрата са съобразени със съвременните изисквания, необходими за изграждането на квалифицирани кадри в областта на икономиката. Подготвят се специалисти в образователни степени бакалавър и магистър и в образователната и научна степен доктор.

Научно-изследователската дейност в Катедрата е непрекъснат процес, необходим за оптимизирането и рационализирането на различните аспекти в учебната работа. Чрез нея се извършва непрекъснато повишаване на компетентностите на преподавателите и тяхното кариерно израстване. Научно-изследователската дейност също така присъства в учебния процес на студентите. Така те се запознават с последните научни постижения, придобиват капацитет за самостоятелна научно-изследователска работа и реализиране на практико-приложни изследвания. Катедрата има за цел и да даде възможност на икономически напредък и устойчиво развитие на обществото като цяло чрез разработване и прилагане на нови идеи и технологии в процесите на преподаване и изследователска дейност в областта на икономическото знание. Непосредствена цел е и разработване на изследователски проекти, инвестиции в научноизследователска и образователна инфраструктура и преподаването на актуални знания в предметната област на икономиката.

Тази стратегия за развитие на катедра „Икономика” при Стопанския факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски” е в синхрон с целите на институционалната стратегия на Университета за определяне на ключовите стратегически подходи за постигане на поставените цели в условията на ограниченост на ресурсите и постигане на максимален ефект. Стратегията има за задача да осигури стабилна рамка за развитието на кадровия състав, качеството на образователния процес и на научните изследвания за периода 2021-2025 г.

II. Основни стратегически подцели, действия и мерки по управлението и административната дейност на Катедрата:

1. Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: оптимизация на административното обслужване на студентите

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 2: засилване на административната координация между отделните катедри

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 3: засилване на административната координация между Катедрата и Ръководството на Факултета и Университета

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

2. Действия

Действие 1: по-нататъшно развитие на вътрешно-университетската информационна система на Университета и на Стопанския факултет

Действие 2: ясно дефиниране на функциите, задълженията и отговорностите на административния персонал

Действие 3: подобряване на координацията при движението на информацията и документооборота

III. Основни стратегически подцели, действия и мерки по научната дейност на катедрата:

1. Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: насочване на научно-изследователската работа на катедра „Икономика” към актуални тематични направления на икономическата наука в областта на икономиката и управлението на предприятията и на секторите на икономиката, както и засилване на тяхната практическа ориентация и приложимост.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 2: активизиране на участието на преподавателите, докторантите и студентите от Катедрата в екипи за реализация на научно-изследователски проекти.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 3: развитие на Катедрата като водещо научно-изследователско звено.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 4: повишаване на мобилността на преподавателския и студентския състав на Катедрата

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 5: подобряване на състоянието на материалната и информационна база за научни изследвания в Катедрата

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 6: определяне на основните тематични направления на научно-изследователската работа на катедра „Икономика”

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 7: сключване на споразумения за сътрудничество с други висши училища в областта на научно-изследователската работа и реализиране на реални съвместни научни изследвания, проекти, публикации и други.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 8: разширяване на участието на студенти в научните разработки.

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 9: използване на научната инфраструктура на ЮЗУ „Неофит Рилски” за развитие и поддържане на портфолио от интердисциплинарни изследвания с участието на членове от Катедрата и подкрепата им през целия жизнен цикъл

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 10: включване в национални и международни научни мрежи за интензивни съвместни интердисциплинарни научни изследвания и постигане на по-значими научно-приложни резултати

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 11: заемане на проактивна роля в създаването на международни програмни колективи и изграждане на успешни работни взаимоотношения с ключови партньорски организации за провеждане на съвместни изследователски действия

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 12: подобряване на видимостта на катедра „Икономика” в структурата на ЮЗУ „Неофит Рилски” - Благоевград като водещ изследователски център за изследване и преодоляване на обществено значими проблеми на икономиката

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

2. Действия

Действие 1: разработване на индивидуални планове и отчети за научно-изследователската работа на членовете на Катедрата

Действие 2: разработване на научно-изследователски проекти и публикуване на получените резултати

Действие 3: провеждане на научни сесии и научни семинари на Катедрата

Действие 4: организиране и провеждане на студентски научни сесии

Действие 5: включване на студенти и докторанти в научно-изследователските проекти на Катедрата

Действие 6: насърчаване на научно-изследователската работа на студентите

Действие 7: контрол върху изпълнението на индивидуалните планове на докторантите в Катедрата

Действие 8: закупуване на техника и иконометричен софтуер за обновяване на съществуващата база

Действие 9: системна работа с изявени студенти и докторанти

Действие 10: повишаване на качеството и на научното равнище на дисертациите и на публикациите на докторантите в Катедрата

Действие 11: разширение и стимулиране на участието на преподаватели от Катедрата в приложни и експертни дейности в основните области на тяхната научна компетентност

Действие 12: работа по интердисциплинарни теми в колективи с преподаватели от други факултети в университета

Действие 13: сключване на договори с университети от страната и чужбина за изграждане на мрежи за междууниверситетски изследвания

Действие 14: съвместни научно-изследователски и практико-приложни разработки и публикации в контекста на сключените договори

Действие 15: сключване на договори с предприятия от различни сектори на икономиката за съвместна работа по проекти и оказване на консултантска помощ от страна на преподавателите в Катедрата

IV. Основни стратегически подцели, действия и мерки по образователната дейност на катедрата:

1. Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: цялостно повишаване на качеството на образователната дейност в Катедрата и разширение и обновяване на неговия тематичен обхват в съответствие със световните и европейски стандарти за работа във високо конкурентна среда

Срок: постоянен

Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 2: увеличаване на привлекателността и на конкурентоспособността на специалностите към Катедрата

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 3: засилване на студентската и преподавателската мобилност, включително и по програма Еразъм+

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 4: индивидуална работа с талантиливи студенти и привличането им за работа в изследователски екипи

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 5: подкрепа на образователни и научни програми с прилагането на съвременни методи за научни изследвания със студентско участие

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 6: разработване на нови, съответстващи на динамичните изисквания на пазара на труда магистърски програми

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 7: разширяване на обхвата на обучението на чужд език на чуждестранни студенти

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 8: разширяване на пакета от курсове, специализации и преквалификации, предлагани от Катедрата

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 9: повишаване на практическата насоченост на обучението на студентите от всички ОКС

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 10: акредитиране и започване на обучение на дистанционно обучение по една, а в последствие и по други магистърски програми, по които Катедрата осъществява обучение в професионално направление 3.8 „Икономика“

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 11: обезпечаване на задължителните дисциплини в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ на професионално направление 3.8 „Икономика“ с учебници и учебни помагала

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 12: издаване на нови и актуализирани учебници и учебни помагала за улесняване подготовката на студентите по преподаваните дисциплини

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра и титулярите на дисциплините

Стратегическа подцел 13: конкретизиране и обновяване на учебната литература на дисциплините по икономика и управление на публичната сфера и по международен бизнес

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Преподавателите по съответните дисциплини

Стратегическа подцел 14: осигуряване на достъпа на студентите до конкретни документи и материали, илюстриращи лекционния материал по основните дисциплини в катедрата

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Титулярите на дисциплините

2. Действия

Действие 1: непрекъсната актуализация на учебната документация и повишаване на атрактивността на учебните програми в съответствие със съвременните тенденции и стандартите за обучение на студенти във водещи университети у нас и в чужбина

Действие 2: прилагане на нови и модерни форми и методи на обучение, включително и експериментални посоки в управленските и маркетингови дисциплини

Действие 3: засилване на контрола върху аудиторната и извънаудиторната дейност и работа на студентите

Действие 4: подобряване на информираността за възможностите за студентски и преподавателски мобилности, включително и по програма Еразъм+

Действие 5: стимулиране и подпомагане на участието в мобилности на студентите и преподавателите, включително и в програма Еразъм+

Действие 6: целенасочена работа за популяризиране и представяне на възможностите и предимствата на специалностите към Катедрата сред потенциалните обучаеми в различните форми и степени на обучение

Действие 7: оптимизиране на магистърските учебни планове и програми, съобразено с нуждите на пазара на труда

Действие 8: повишаване на научно-изследователския и преподавателски капацитет на преподавателите в Катедрата

Действие 9: развитие на двустранно и многостранно сътрудничество с други катедри и научни звена в България и чужбина и обмен на добри практики в преподаването

Действие 10: повишаване на капацитета за прием и на качеството на обучението на докторанти

Действие 11: увеличение на дела на успешно защитилите докторанти

Действие 12: формиране на проблемни студентски групи под ръководството на преподаватели от катедрата по избрани от тях теми

Действие 13: включване на студентите в разработване на изследователските проекти на Катедрата

Действие 14: обучение на студентите за прилагане на иновативни научноизследователски методи и подходи

Действие 15: разработване на пакет от курсове и програми за продължаващо обучение към Катедрата

Действие 16: повишаване на нивото на чуждоезикови компетентности на преподавателите от Катедрата

Действие 17: сключване на договори с предприятия от различни сектори на икономиката за реализиране на студентски стажове и практики и за повишаване на практическата насоченост на обучението на студентите

Действие 18: привличане на водещи експерти от практиката и на мениджъри на предприятия от различни сектори на икономиката и включването им в обучението на студенти като лектори, ментори и други

Действие 19: изграждане на модерни лекционни и семинарни зали, снабдени с аудиовизуални, мултимедийни и други високотехнологични продукти

Действие 20: засилване на обратната връзка „студенти-преподаватели” и на ролята на студентския контрол върху качеството на преподавателската дейност

Действие 21: осъществяване на международни магистърски програми в рамките на ЕС

Действие 22: присъствие и активно съвместно участие на преподаватели от Катедрата с учители, родители, представители на бизнеса, на публичната администрация и на неправителствения сектор от цялата страна и други, на различни национални и международни форуми

Действие 23: подпомагане на преподавателите в издаването на нови и актуализирани учебници и учебни помагала

Действие 24: подготовка и издаване на сборници с документи, материали и казуси, които да улеснят запознаването на студентите с конкретни документи и материали, илюстриращи лекционните курсове и теорията

Действие 25: привличане на докторанти и студенти в разработването на учебните помагала

Действие 26: привличането на асистенти и докторанти в написването на учебници и учебни помагала

V. Ресурси за постигане на заложените стратегически цели и подцели:

1. Стратегически подцели

Стратегическа подцел 1: подобряване качеството на научно-изследователската дейност на преподавателите от Катедрата. Научни изяви на национално и международно ниво

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Преподавателите по дисциплините

Стратегическа подцел 2: научно израстване на преподавателите (особено асистентите и докторантите)

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 3: своевременно завършване на докторските дисертации и защитата им с цел - научното израстване на катедрата

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра и титулярите на дисциплини.

2. Действия

Действие 1 (за изпълнение на подцел 1): системни изисквания към преподавателите за научни изследвания и публикации, както и участия в научни конференции в страната и чужбина, за научни публикации в национални или международни списания

Действие 2 (за изпълнение на подцел 2): системни изисквания към преподавателите, за активно участие в научни изследвания, в проекти, научни конференции и други форуми в страната и чужбина

Действие 3 (за изпълнение на подцел 3): системни изисквания, научни консултации и методична помощ на асистентите и докторантите за своевременно завършване на дисертациите им, с цел - научното израстване на Катедрата

Действие 4 (за изпълнение на подцел 1): подпомагане на членове на Катедрата за включване в проекти и научни изследвания в рамките на факултета, университета, в национални или международни научни форуми

Действие 5 (за изпълнение на подцел 1): подпомагане на преподавателите от Катедрата в публикуването на стойностни научни изследвания - монографии и студии

3. Стратегически подцели при взаимодействието с институциите

Стратегическа подцел 1: установяване на ефективни взаимоотношения с институции от бизнеса, публичната администрация, неправителствения сектор и други, основаващи се на взаимно доверие и изгода

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 2: създаване и развитие на система за взаимноизгодни отношения с възпитаници на катедра „Икономика” с успешно кариерно развитие за споделяне на професионален опит, консултиране и актуализиране на знания

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

Стратегическа подцел 3: Създаване на регистър на студенти, завършили специалностите от Катедрата с успешна кариера в информационна база „Алумни”

Срок: постоянен Отговорник за изпълнението: Ръководител Катедра

4. Допълнителна информация

SWOT АНАЛИЗ

Силни страни:

1. Традициите, репутацията и доказан потенциал на катедра „Икономика“ в национален и международен план.
2. Разпознаваеми резултати в областта на подготовката на студенти и комплексност на научните изследвания.
3. Значителен брой успешно приключени национални и международни изследователски проекти.
4. Модерни условия за провеждане на обучение на студентите от специалностите на Катедрата по съвременни учебни програми и направления.
5. Значима публикационна активност на преподавателите от Катедрата, включително в български и чуждестранни реферирани списания.
6. Създаден Научноизследователски център „Обсерватория Икономика“ за изследвания и списание „Икономика и право“ към центъра

Слабости:

1. Ограниченост на работното пространство и научноизследователската материална инфраструктура.
2. Недостатъчен брой международни изследователски проекти с участие на достатъчен брой преподаватели от Катедрата.
3. Висока преподавателска натовареност на членовете на Катедрата.
4. Недостатъчен брой съвместни с бизнеса проекти.
5. Недостатъчно високо равнище на интердисциплинарни изследвания.
6. Липса на яснота и прогнозируемост за привличане и кариерно развитие на млади преподаватели

Възможности:

1. По-интензивна работа за разработване и участие в международни изследователски проекти и по-добро използване на възможностите на различните ОП на ЕС.

2. Създаване на Междуниверситетски център за съвместни изследвания и обмяна на опит в приоритетни за икономиката и обществото проблеми.
3. Интензивно сътрудничество с бизнеса за пазарно ориентирани научни изследвания и проекти.
4. Ресурсен център за свободен достъп до изследователски софтуер и статистически бази данни.
5. Свободен достъп до международни научни бази данни.

Заплахи:

1. Недостатъчност на държавно финансиране за научни изследвания и научни прояви.
2. Неяснота и недостатъчна предвидимост на държавната политика в сферата на висшето образование и развитието на академичния състав.