

**Примерни теми за дипломни работи**  
**за специалност „Мениджмънт на човешките ресурси в бизнеса“**

1. Система на социално осигуряване. Елементи на системата за социално осигуряване в България. Модели на системи за социално осигуряване.
2. Сравнителен анализ на системата за социално осигуряване в България и системите за социално осигуряване на страните от ЕС и други развити страни.
3. Задължително пенсионно осигуряване (ЗПО) в България.
4. Допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО) в България.
5. Доброволно пенсионно осигуряване (ДПО) в България.
6. Модели на системи за пенсионно осигуряване.
7. Сравнителен анализ на системата за пенсионно осигуряване в България и системите за пенсионно осигуряване в страните от ЕС и други развити страни.
8. Европейски регламенти и препоръки по отношение на развитието на пенсионно-осигурителните системи на страните-членки.
9. Същност на здравното осигуряване. Модели на системи за здравно осигуряване.
10. Сравнителен анализ на системата за здравно осигуряване в България и системите за здравно осигуряване в страните от ЕС и други развити страни.
11. Европейски регламенти и препоръки по отношение на развитието на здравно-осигурителните системи на страните-членки.
12. Анализ и проектиране на системата от длъжности в предприятието.
13. Определяне на потребностите на предприятието от човешки ресурси.
14. Набиране и подбор на човешките ресурси в предприятието.
15. Организация на работното време и почивките в предприятието.
16. Обучение на човешките ресурси в предприятието.
17. Нормиране на труда в предприятието.
18. Оценяване на трудовото представяне (атестиране) на човешките ресурси в предприятието.
19. Организация на работната заплата в предприятието.
20. Управление на трудовите възнаграждения във фирма „...“
21. Управление на здравословните и безопасни условия на труд в предприятието.
22. Колективно трудово договаряне в предприятието.
23. Мотивация на човешките ресурси в предприятието.
24. Роля, компетенции и използване в управленската практика на Асесмънт център.
25. Коучингът като стил на управление в организацията.
26. Принципи, изисквания и инструментариум за прилагане на менторство в съвременната организация.
27. Възможност за подобряване на концепцията „селф маркетинг“ в управлението на човешките ресурси
28. Значение на селф маркетинга в съвременните социално-икономически условия.
29. Селф маркетингът и неговата роля в управлението на кариерата.
30. Управление и развитие на кариерата
31. Управление на екипи